

Notulen 16 – 01- 2026

Aanwezig: Peter, Carolien, Charlotte, Kimberley en Gastspreker Pim

Voorstelronde:

Iedereen stelt zich even aan elkaar voor, zodat we daarna de verkorte cursus in kunnen gaan.

Vragen:

Moeten er volgend jaar nieuwe verkiezingen voor de MR plaatsvinden?

Officieel gezien wel, maar het is logisch dat de MR'en zoals ze er nu uitzien mee gaan, omdat die belangrijke informatie en begeleiding hebben gehad. Er gaan dan een nieuwe periode in.

Er moet voor september een nieuwe MR zijn! Hoe ziet de directie de nieuwe MR vanaf september.

Wat is een fusie-effectrapportage?

Het is een document waarin je alles vastlegt wat de fusie behelst. Onderzoeken:

Gevolgen voor ouders, gevolgen voor kinderen, maar omdat het geen fusie is, krijgen we hier niet mee te maken.

Onrust:

Er heerst onrust over het woord fusie. Dit woord zou niet meer genoemd mogen worden omdat het een samenwerking tussen twee scholen wordt. Er zou een informatiegroepje opgericht moeten worden. Het wordt een informele samenwerkingsschool, maar wat is dat nou eigenlijk?

We kunnen het niet overzien hoe we in september overgaan.

Vragen die we duidelijk moeten hebben.

Wat gaan jullie produceren aan ons? Wat voor document wordt het? Wat is onze rol daarin? We willen daar proactief aan de voorkant input aan leveren.

Waarom is het geen fusie? Wat is het verschil?

Wij moeten beginnen met informatie ophalen en meer kennis opdoen over dit traject!

- Contact Mr andere school
- In gesprek met directie (directeur is altijd het eerste aanspreekpunt)
- Franka uitnodigen
- Bestuurder uitnodigen?

MR

- als we onder het brin nummer van de cirkel vallen heeft deze MR dan geen beslissingsrechten over dit samenvoegings proces. Moeten zij nog ergens over beslissen.

Is dit ergens vastgelegd en lopen we niet later in het proces tegen een probleem aan. Bij wie zouden we dit kunnen controleren.

Werkgroepen

als de werkgroepen nu een scheve verhouding hebben 5 vanuit wereldwijzer tegenover 2 vanuit maasplein hoe beïnvloed dit de werkgroepen. En hoe gaat dit nog sterker worden beïnvloed als er collega's weten dat ze gaan stoppen (vanuit maasplein). Wordt de visie / identiteit vanuit openbaar onderwijs wel geborgd?

Directeur

Hoe werkt aanstelling van nieuwe directeur. Kan je ons nog eens meenemen in het proces en wie neemt uiteindelijk de directeur aan.

To do:

Peter	Carolien	Charlotte	Kimberley
Stelt mail op en stuurt deze naar directie en Franka	5 februari eventueel bijeenkomst ouders en collega's profiel nieuwe directeur	29 januari MR profielschets nieuwe directeur	Inventariseren bij het team wie aanwezig kan zijn van personeel voor profielschets directeur.
		5 februari eventueel bijeenkomst ouders en collega's profiel nieuwe directeur	29 januari MR profielschets nieuwe directeur
			5 februari eventueel bijeenkomst ouders en collega's profiel nieuwe directeur